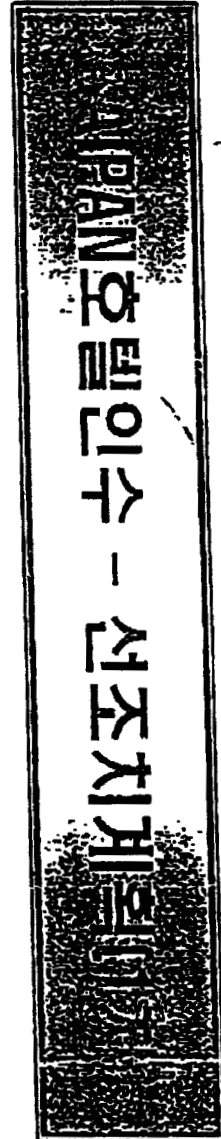


EXHIBIT "B"

Exhibit 8 of the Deposition of Kyu Sang Cho



1. 월드코프레이션 조직편성(안)
2. 월드코프레이션 인사발령건의(안)
3. 실사 및 인수조작 구성(안)

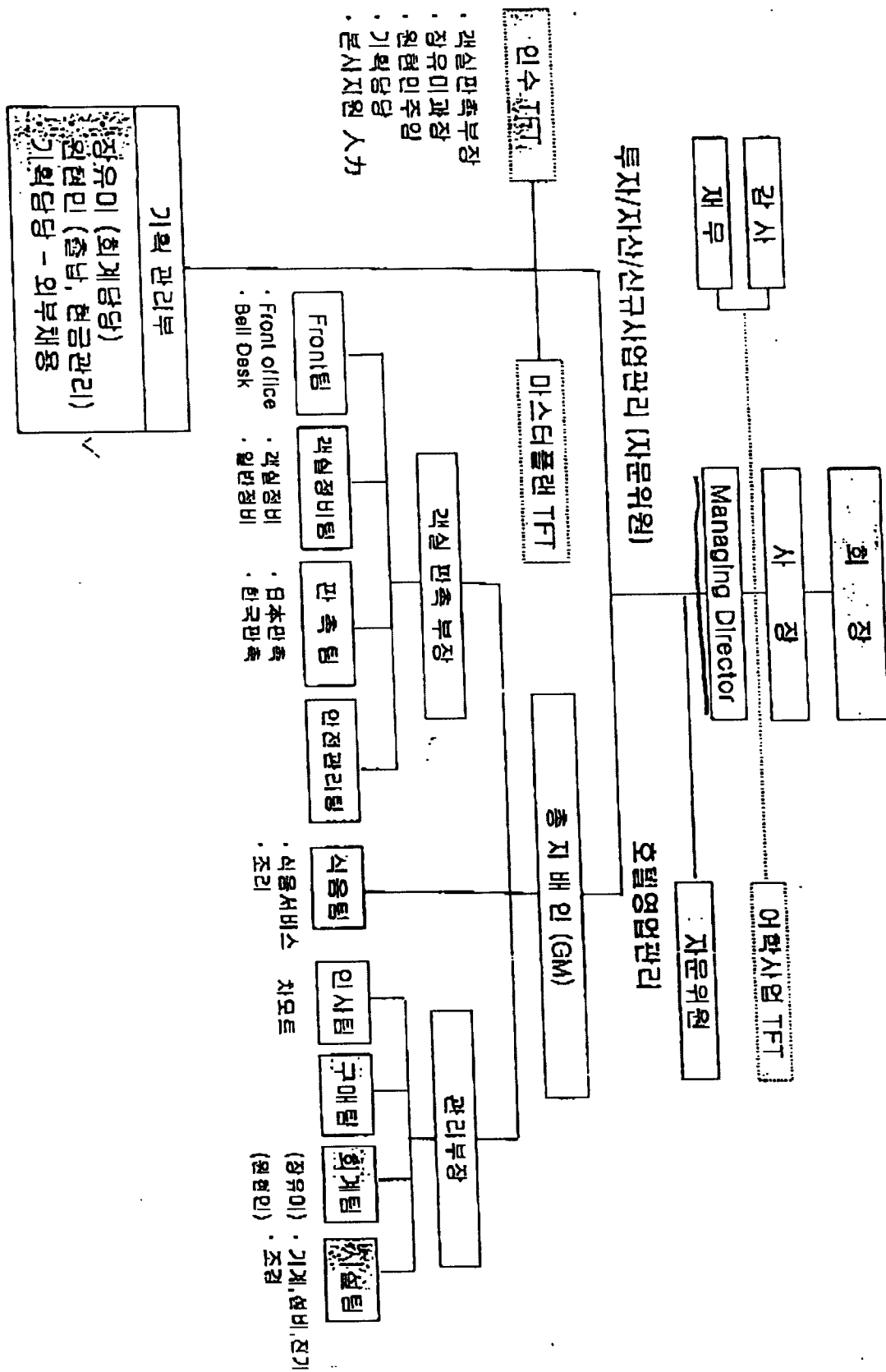
조치안 제정

2003. 4. 14

추진본부 TF

Ex 8.1

호텔업경영인



Ex 8.2

월드 코퍼레이션 인사발령 건의(안)

1. 호텔전문 경영인 영입

성명	주요인적사항	학력사항	주요경력	인사발령 건의사항
정유석	<ul style="list-style-type: none"> 생년월일 1963. 6. 5 (40세) 출생지 - 부산 본직 - 부산광역시 부산진구 354 	<ul style="list-style-type: none"> 부산 미아고(1982) 서울대사회과학대학 국제경영학과/학사 (1982-1987) 미 코넬대학교 호텔경영대학과 호텔경영학/석사 (1982-1994) 	<ul style="list-style-type: none"> (주)윌커힐 (1987~1997) (주)PS텔레콤 (1997~2000) (주)LHM/대표 (2000~2001) (주)강원랜드 (2001.8~2003.3) ※ 총경력 17년 	<ul style="list-style-type: none"> 영 : 월드코퍼레이션 (Saipan World corp.) 임 : <u>이사</u> 보 : 관리담당 임원 검무보직 : (Managing Director) 발령일자 : 2003. 4. 1 부

2. 호텔인수 실무진 편성

성명	주요인적사항	학력사항	주요경력	인사발령 건의사항
원현민	<ul style="list-style-type: none"> 1973. 7. 30 (31세) 	<ul style="list-style-type: none"> 서울고등학교 (1992) 숭실대, 경제학과 (1992 - 2000. 2) 호주 멜보른대 부속어학원 연수 (1998.8 ~ 1999. 5) 	<ul style="list-style-type: none"> 군복무 (육군 26개월) (1994. 4 ~ 1999. 6) 월드건설 입사 (2000. 4. 3) 	<ul style="list-style-type: none"> 영 : 월드코퍼레이션 (Saipan World corp.) 임 : <u>대리 Assistant Manager</u> 면 : 월드건설주식회사/ 자금담당보조 발령일자 : 2003. 4. 14 부

5월 14일 중견 여행사의

Ex 8.3

(부첨) 급여 / 연봉의 책정 및 기타조건

구분	구분	기타조건	비고
정유석	임원 (정유석) 상무	1. 계약기간 - 3년계약 + 합의시 1년씩 연장또는 재계약 2. 연봉 - 기본연봉 (1차년도) : US\$ 90,000 <i>Opinion + 이의제기</i> <i>승인</i> 3. 기타 - 이주비지급 : 실비정산 - 해외이주 항공또는 선박 화물비용에 한함 - 해외정착지원금 : US\$ 10,000 - (대출금으로 하며, 3년내 무원리결부 무상지원) - 자녀학자금 지원 - (현재 8세 1명, <u>학교납입수업료 일체</u>) - 유급휴가 : 연 2회, 1주일간 - (직계가족, <u>항공료 포함</u>) - 현지가족거주주택 : 3 Bed Room - 승용차 : 1대	
원현민	주임	1. 업무추진비 - 시이판특급호텔 충지배인급 평균수준 2. 기타사항 - 시이판 현지 법규및 현 O호텔 운영규정을 고려하여 별도로 정함 (퇴직금, 연금, 의료보험, 교통 및 통신비 등)	* 별도 책정 (총무)

Ex 8.44

인수조각부영인

회장
사장

2003.4.14

Project 총괄 (PL) 역할
누가 했는가?

간사: 배서철장

기획실

자산 인수 총괄
경영지원본부장

공사기획총괄
기술본부장

영업지원총괄
영업본부장

월드 코퍼레이션
정유식 이사

지문위원
이부연

자산인수의 종괄
업무 총괄
인수자산은 인지
법인 물드코포
레이션에 인계하고
호텔인수 후 운영을
지위 감독할 준비
모텔인수자금조달
및 지급 업무

기술소관 자산을
검수하고
개발계획의 실행 및
공사계획 관장
업무 총괄

호텔인수 후 영업활
활성화시키기 위한
재반 영업지원
활동을 준비하고
지원
(국내 정보 및 국내
영업활동 지원책
강구)

-기획담당(신규)
-경리담당:원연민주임
-행정담당(신규)

주진본부(TF)
이동성 고문
계약관리팀
신원오 상무
-이정철 특위
-신민철 대리
개발기획팀
-원부김 상무
-조영호 이사
-김정호 특위

운영 및 원시팀을
개발기획팀으로
변경함
주진본부(TF)는
호텔인수완료시
까지 운영

Ex 8.5

JK							
----	--	--	--	--	--	--	--

기각: Three

인 사 명 령 품 의 서 (제 호)

품의번호 : 2003 - 046

사 업 체 : 원도코퍼레이션

발령구분	소 속	직위	성명	발 령 사 항	발령일자
경력채용	임원실	부시장	정유석	임 : 부시장 명 : 임원실 보 : 관리담당 임원(Managing Director) 급 : 수습기간 : 2003.04.01 부터 2004.03.31 까지 주소 : 강원 태백시 황지동 274-807 유진 하이츠빌라 B동 304 주민등록번호 : 630605-1109413	2003.04.01

98x7

- 선전 월드 기술 월드 -

내 부 품 의 및 보 고

우 150-744 서울 영등포구 여의도동 하남빌딩 7층/전화02-3779-0266 /팩스02-3779-0271
(인력개발팀 / 부서장 배 종 조 / 담당자 전문갑




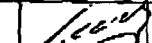




문서번호 : 인력개발제 2003 - 0037

시행일자 : 2003-05-16

수 신 :

참 조 :

제 목 : 월드 코퍼레이션 입사자 해외이사비 지원계획(안)

보존기간	10년	회 장
사 장		
부 사 장		
임 원		비서실장: 
차 장		기획: 
기 안 자	전문갑	
통 제 자		통 제 일

1. 관련근거

가. 인사명령 제 2003-046(정유석 월드코퍼레이션 부사장 채용품의)

나. 인사명령 제 2003-068(백정민 월드코퍼레이션 부장 채용품의)

2. 위 근거에 의거 월드 코퍼레이션 입사자 해외이사비 지원계획(안)을
품의합니다.

붙 임 1. 해외 이사비 검토 1부 1장.

2. 해외이사 회사별 견적서 1부 8장.

끝.

허백남 회. 03. 5. 23

-러시아 현지 엔지니어링

→ 긴급사항이 아닌 비용이
왜 긴급하게 기와야 하는지 문의함.

*함께 이주대상자도 현지
인프라비용 이사비용 지체함.

EX 8.7

인력개발제 2003 - 0037

1. 검토배경

○ 월드코퍼레이션 채용 임직원 이사비 지원 검토지시 (정유석 부사장 정기이직요청 시/차)

2. 이사비 지원 검토대상

- 정유석 : 월드코퍼레이션 부사장(태백 → 사이판)
- 백정민 : 월드코퍼레이션 부장(제주 → 사이판)

3. 이사비 지급 기준

- 25CBM(입방미터), 20피트 컨테이너 1대분(5톤규모 : 컨테이너1동 최소규모)
※ 추가 소요량은 자비부담 원칙, 관세발생품목 : 자비부담
- 이사거리 산정 : 현 주거지에서 사이판 신규주택(DOOR TO DOOR 계약)

4. 동종타사 해외이사비용 지급실태(해상운송기준)

이사비 지원형태	회 사 명	비 고
25CBM내 지원	포스코개발, 삼성물산, 롯데건설	포스코(3년이상 가족동반), 삼성(단신), 롯데(단신)
실 비 지 원	대우건설	가족동반
기 타	SK건설 : 8-15CBM내 지원 두산건설 : 2톤이내 지원	SK건설 : (3년이상 가족동반) 두산건설 : (2년이상 가족동반)

※ 공통사항 : 직급에 대한 차등 없음

5. 이사비용 : 지원대상자 지급기준 실비정산

6. 이사비 견적

○ 조사대상(6개사)

이 사 서 비 스 형 태	회 사 명
현주거지 → 사이판 항구 (DOOR TO PORT)	(주) 한진해운, (주) 현대해운
현주거지 → 사이판 숙소 (DOOR TO DOOR)	(주) 극동해운, (주) 고려해운, (주) 대한국제물류, (주) 유공해운

○ 견적비교(4개사: DOOR TO DOOR)

단 위 : 원

회 사 명	예 상 단 가		거래회사	비 고
	태백 → 사이판	제주 → 사이판		
(주) 극동해운	5,830,000	6,130,000	두산중공업 한라공조등	관세 부가세별도
(주) 고려해운	6,449,300	6,749,300	삼성전자 미래산업	부가세 별도
(주) 대한국제물류	6,665,200	9,515,200		관세 별도
(주) 유공해운	9,102,260	11,039,360		보험료 부가세별도

Ex 8.8

신용
정민

- 선진 월드 기술 월드 -
내 부 품 의 및 보 고



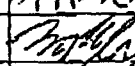



P.O. BOX 530066, SAIPAN, MP96950 / 전화 234-5931 / 팩스 234-5932

문서번호: 월드코퍼레이션 2003-

시행일자: 2003. 07. 04

수 신: 내부수신

참 조: 경영지원본부장, 비서실장
신원오 상무

보존기간	5 년	회 정
사 장		
부사장		
		대표이사 
기안자	원현민 	부장  협 조
통제자		통제일

제 목: 사이판 월드리조트 파견직원 및 일본인직원 급여지급건 현지법인 소득이후는 원도?

사이판 월드리조트 파견직원 및 일본인직원 급여지급관련 아래와 같이 급여지급 처리
처리코자 하오니 재가하여 주시기 바랍니다.

- 아 래 -

1. 현 황

A. 한국파견직원

▶ 현재 JVA(JOB VACANCY ANNOUNCEMENT) 공시중(7월중에 계약가능)

- 3주간의 직원모집공고후 고용계약서 작성 VISA 신청예정

▶ 사이판 파견직원 취업비자 미발급

- 현지법상 취업비자 취득없이 어떠한 고용권행위 불가능하고
계약을 통한 근로소득을 취득할 수 없음

B. 취업비자 소유 일본직원/한국직원

▶ 일본인 객실부장 이시카와씨 고용비자 취득상태

- 고용계약후 연봉 원할 계산후 급여지급처리 가능

C. 파견직원 및 일본인직원 생활비 지급차원 조속한 급여후채 해결방안 시급

2. 현지 급여지급 불가능 직원명단

▶ 정유석 부사장, 이복현 위원, 백정인 부장, 원현민 대리, 박성찬 대리

▶ 추가로 파견되는 직원 역시 취업비자발급전 급여지급 불가능 함

EX 8.9

WORLD CORPORATION

3. 처리방안

- ▶ 개인별 연봉금액 12개월 인본계산후 월급여의 80% 지급처리(가치급금)
- ▶ 추후 정산시 PAYROLL TAX 차감후 급여잔액 지급예정
 - 현재 직원소득액 기준에 의해 PAYROLL TAX 납입분 상이
 - 사회보장세(6.2%) 및 의료보험세(1.45%)는 한미간 세금협정에 의해 징수하지 않음
- * 연봉 및 복리후생(안) : 종의중

4. 첨부서류

- ▶ 직원별 연봉월할 계산내역

E×8.10

WORLD CORPORATION

직원별 월급여 가지급금 계산내역

구분	연봉액 (종의중)	월 할 계 산 (연봉/12개월)	가지급금 (월급여 80%)	비 고
정유석 부사장	\$80,000	\$ 6,666	\$ 5,333	회장님 결재득
이부현 위원	\$25,200	\$ 2,100	\$ 1,680	한화기준 세후 2,500,000원 희망 급여 한국지급 본인희망
이시카와 부장	\$60,000	\$ 5,000.00	\$ 4,000.00	종의중
백정인 부장	\$48,000	\$ 4,000.00	\$ 3,200.00	종의중
원현민 대리	\$12,000	\$ 1,000.00	\$ 800.00	종의중 한국연봉지급류 시행중
박성찬 대리	\$33,000	\$ 2,750.00	\$ 2,200.00	종의중

Ex 8.11

인사명령 품의서 (제 2003 - 108 호)

제108호/제: *True* *영장: H*

프로그램: HRP88050
페이지: 1 / 1

결재	담당	과/차장	팀장	임원	본부장	사장	회장
		<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

WORLD CORPORATION

No	구분	직명	직급	직책	연 : WORLD CORPORATION	발령일자
1	관계사건	인원실	사무장	정근석	영 : 월드건설(주) 본점 영업본부 임 : 이사 보 : 해외사업담당 직원	2003.08.31

EX 8.12

서 약 서

월드 코퍼레이션

본인 정희석은 평생 "월드인"으로서 부에서 으로 근무함에 있어
아래사항을 성실히 준수할 것을 서약합니다. 부사장

하 나 : 본인은 회사가 정한 사규, 취업규칙 및 사원기본수칙 등 제규정을
성실히 수행하겠습니다.

○ 하 나 : 수습기간(1년)중 본인에게 부여된 직무처리 능력 및 적성에 있어서
회사가 부적격하다고 판단시에는 회사의 조치에 따르겠습니다.

하 나 : 입사 구비서류의 허위 기재 또는 입사에 부적격 사유가 발생시는
회사의 어떠한 조치도 감수하겠습니다.

하 나 : 본인은 수습 종료후 인화단결, 창의개발, 책임완수를 성실히 수행
함과 아울러 "평생 월드인 정신"으로 회사의 발전을 위하여 성실히
근무에 임할것을 서약합니다.

2003년 7월 22일

서약인: 정희석 인장

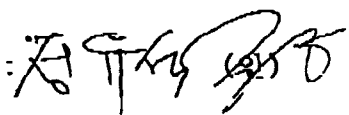
Ex 8.13

WORLD CORPORATION

월드基本守則 遵守誓約

1. 愛 社 : 회사의 번영이 월드가족과 나의 발전임을 자각하여 회사의 창익정신과 사훈에 충실한다.
2. 規 則 : 회사의 규격과 규율을 스스로 인수하여 기강을 확립하며 지독한 기밀은 대외에 절대누설하지 않는다.
3. 品 位 : 나의 직무와 인행이 회사의 명예에 직결됨을 항상 명심하여 월드인으로서의 품위를 손상시키지 않는다.
4. 創 意 : 항상 문제의식을 갖고 합리성과 효율성을 추구하며 창의력을 발휘하여 진취적인 직무능력을 향상시켜 나아간다.
5. 精 銳 : 소수정예의 월드가족 성원임을 긍지로 삼아 지식과 기술을 부단히 연마하여 소관분야의 전문가로서 제일인자가 된다.
6. 協 同 : 자기에게 부과된 책임을 다함은 물론 서로 의견을 개진하고 협동일치하여 업무 능률을 배가한다.
7. 眞 實 : 사사로운 이익을 앞세워 부정하지 않으며 솔직담백하고 근무 성실함을 미덕으로 삼는다.
8. 人 和 : 서로 신뢰하고 이해하는 가운데 월드가족간의 유대를 돈독히 하고 가족상호간의 조화를 거스리지 않는다.
9. 相 助 : 2년이상 명예롭게 근무한 자는 월드가족의 평생 정회원이 될 수 있으며 정회원에 의한 상조회를 육성하여 각종복지 제도를 발전시켜 나아간다. 이를 명심하여 상부상조하는 정신을 드높이고 복지발전에 적극 참여한다.

서 약 인 :



EX 8.14

과/차 장	팀 장	임 원	사 장	외 장

기타: None

인 사 명 령 품 의 서 (제 호)

품의번호 : 2003 - 046
사 영 체 : 월드코퍼레이션

발령구분	소 속	직위	성명	발 령 사 항	발령일자
경력채용	임원실	부시장	정유석	임 : 부시장 영 : 임원실 보 : 관리담당 임원(Managing Director) 임 : 수습기간 : 2003.04.01 부터 2004.03.31 까지 주소 : 강원 태백시 황지동 274-807 유진 하이츠빌라 8동 304 주민등록번호 : 630605-1109413	2003.04.01

Ex 8.6

2004 17:08

570-234-39








MA-3 THEW-1

07

AUG. 9. 2004 11:04PM COMPAG KOREA WORLD RESORT
08/04 09:18 FAX 1 010 23-3500

NO. 238

P.202

제 목	회 장	사 장	부 장	일 련	당 승	과/장 승	주 기
							

7/24: Mike

한 사 명 령 품 의 서 (제 후)

등록번호 : 2003 - 048

사 업 제 : 월드코퍼레이션

영역지명	영원실	부사장	영원실	영 : 부사장 영 : 영원실 보 : 관리감독 영원(Managing Director) 급 : 수송기간 : 2003.04-01 부터 2004.03-31 까지 주소 : 강원 태백시 봉지동 274-807 5층 하여금빌라 8동 304 주인등록번호 : 620605-1109413	2003.04.01
------	-----	-----	-----	---	------------

8.6-2

000720

5